

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة الجزائر -2-
كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية
قسم علم الاجتماع

الموضوع

جنس الوظائف العليا
التقدم الوظيفي للإطارات النسوية في القطاع العمومي

أطروحة دكتوراه في علم الاجتماع

إشراف الأستاذة:

أوصديق فاطمة

من إعداد الطالبة:

ليلى قريدي

الموسم الجامعي 2018/2019

فهرس المحتويات

الصفحة

العنوان

شكر و تقدير

الإهداء

فهرس المحتويات

فهرس الجداول

فهرس الأشكال

قائمة الملاحق

المقدمة

الباب الأول: الجانب النظري للدراسة

الفصل الأول: البناء المنهجي لموضوع الدراسة

3 المبحث الأول : الإطار المنهجي للدراسة

3 1. أسباب اختيار الموضوع

4 2. أهداف الدراسة

5 3. أهمية الدراسة

6 4. صعوبات البحث

7 المبحث الثاني: اشكالية و فرضيات الدراسة

7 1. الاشكالية

11 2. الفرضيات

14 3. التحديد الإجرائي للمفاهيم

22 المبحث الثالث: المقاربة النظرية للدراسة

22 1. نظرية الاختبار العقلائي

26 2. النظرية البنوية

29 المبحث الرابع: الدراسات السابقة

29 1. الدراسات الأجنبية

33 2. الدراسات العربية

39 3. الدراسات الجزائرية

الفصل الثاني: سوسيولوجية العلاقات الاجتماعية بين الجنسين

46 تمهيد

47 المبحث الأول: التمايزات الجنسية بين مفهومي الجنس و الجندر .

47 المطلب الأول: نشأة و تطور مفهوم الجندر في الولايات المتحدة الأمريكية.

53 المطلب الثاني: النوع على " الطريقة الفرنسية".

57 المطلب الثالث: هل يشكل الجنس عائقا إبستمولوجيا أما النوع؟.

62 المبحث الثاني: مقارنة نظرية للعلاقات الاجتماعية بين الجنسين.

62 المطلب الأول: مقارنة العلاقات الاجتماعية بين الجنسين.

67 المطلب الثاني: المقاربة المادية و التقسيم الجنسي للعمل.

72 المطلب الثالث: النظام الأبوي.

76 المبحث الثالث: البنى الثقافية و إعادة إنتاج التمايزات الجنسية .

76 المطلب الأول: الهوية الجنسية و مؤسسات التنشئة الاجتماعية.

83 المطلب الثاني: المرأة في التراث الثقافي.

89 المطلب الثالث: المرأة في الفكر العربي الاسلامي.

94 ملخص الفصل

الفصل الثالث: المسارات المهنية للنساء بين الوظائف العليا و السقف الزجاجي

96 تمهيد

97 المبحث الأول: المسارات المهنية بين التخطيط الفردي و التنظيمي

97 المطلب الأول: المدخل الفردي لتخطيط المسار الوظيفي.

102 المطلب الثاني: المدخل التنظيمي لتخطيط المسار الوظيفي.

108 المطلب الثالث: المسارات الوظيفية للنساء.

113 المبحث الثاني: الإطارات النسوية و تولي الوظائف العليا.

113 المطلب الأول: الإطارات النسوية و الثقافة التنظيمية.

120 المطلب الثاني: إشكالية الوقت لدى الإطارات النسوية.

127 المبحث الثالث: المقاربات النظرية لتفسير ظاهرة السقف الزجاجي.

127 المطلب الأول: ظاهرة السقف الزجاجي.

133 المطلب الثاني: المقاربات النظرية لتفسير ظاهرة السقف الزجاجي.

الفصل الرابع: واقع المرأة العاملة الجزائرية بين الحقوق و التحديات

144	تمهيد
145	المبحث الأول: حقوق المرأة العاملة في التشريع الجزائري
145	المطلب الأول: حقوق المرأة العاملة في الحماية
151	المطلب الثاني: الحق في الحماية على أساس الأمومة
155	المطلب الثالث: حق المرأة العاملة في الترقية
159	المبحث الثاني: الواقع الكمي للمشاركة النسوية في سوق العمل .
159	المطلب الأول: ملامح مشاركة المرأة الجزائرية في سوق العمل.
166	المطلب الثاني: المرأة العاملة و قطاع الخدمات .
173	المطلب الثالث: المرأة العاملة في مناصب التأطير و القيادة.
178	المبحث الثالث: تحديات تواجه المرأة العاملة الجزائرية
178	المطلب الأول: العنف ضد المرأة في مجال العمل.
183	المطلب الثاني: التحرش المعنوي و الجنسي في مجال العمل.
189	المطلب الثالث: التمييز و عدم المساواة في مجال العمل.
195	ملخص الفصل

الباب الثاني: الجانب الميداني للدراسة.

الفصل الخامس: الاجراءات المنهجية للدراسة الميدانية.

198	تمهيد
199	المبحث الأول: مجالات الدراسة.
199	1- المجال المكاني
205	2- المجال البشري
206	3- المجال الزماني
207	المبحث الثاني: منهج الدراسة.
207	1- منهج الدراسة
209	2- تقنيات البحث
216	3- مجريات البحث

217	المبحث الثالث: عينة الدراسة و خصائصها
217	1- تقديم مجتمع الدراسة
219	2- عينة الدراسة
222	3- خصائص عينة الدراسة

الفصل السادس: الحواجز المؤثرة على التقدم الوظيفي للإطارات النسوية

229	تمهيد
230	1. ندرة الإطارات النسوية في أعلى الوظائف
234	2. أمين عام: سقف زجاجي للنساء في الإدارات المركزية
240	3. معايير التعيين في الوظائف العليا
243	4. الوظائف العليا و اشكالية التفرغ و التنقل
247	5. التكوين
250	6. الواجبات العائلية و الأعباء المنزلية
257	7. تأثير موقف الزوج
260	8. التصورات الاجتماعية النمطية
263	9. نقص المرافق الاجتماعية
266	10. الإطارات النسوية بين الإغراء و التحرش الجنسي
270	11. جنس المسؤول: بين الاستغلال الإداري و الغيرة النسوية
276	12. صعوبة الاندماج في الشبكات المهنية الذكورية
281	13. الخوف من الفشل
283	استنتاج الفرضية الأولى

الفصل السابع: استراتيجيات الإطارات النسوية لتولي الوظائف العليا

287	تمهيد
288	1. الإطارات النسوية: ملامح مختلفة.
295	2. العوامل الأسرية المساعدة لتولي النساء الوظائف العليا.
300	3. العوامل الذاتية المساعدة لتولي النساء لوظائف عليا.
304	4. استراتيجية توظيف الرأسمال الاجتماعي العائلي و الشخصي.
306	1.4. النموذج الأول: عن طريق الوساطة.
309	2-4. النموذج الثاني: عن طريق العمل السياسي.

- 312 3-4. النموذج الثالث: عن طريق التقرب من المسؤولين.
- 315 5. استراتيجية اثبات كفاءة عالية لاستحقاق الوظيفة العليا.
- 316 1-5. النموذج الأول: ترجيح كفة العمل على حساب الحياة الخاصة.
- 320 2-5. النموذج الثاني: ترجيح كفة العمل على حساب الحياة العائلية.
- 328 3-5. النموذج الثالث: محدودية استراتيجية اثبات الكفاءة.
- 332 6. استراتيجية التأجيل لتولي الوظائف العليا.
- 333 1-6. التقدم الوظيفي عبر الأقدمية في الملف لتولي الوظيفة العليا.
- 336 2-6. التقدم الوظيفي بعد التحرر من الواجبات العائلية.

استنتاج الفرضية الثانية

الفصل الثامن: علاقة الإطار النسوية بالوظيفة العليا

- 345 تمهيد
- 346 1. تصورات الإطار النسوية لاجابيات الوظائف العليا.
- 349 2. تصورات الإطار النسوية لسلبيات الوظائف العليا.
- 358 3. الإطار النسوية و ممارسة السلطة.
- 364 4. موقف الإطار النسوية من نظام الكوتا.
- 367 5. نموذج الإطار النسوية في التسيير.
- 377 6. الإطار النسوية و مرآة المجتمع.
- 381 7. النموذج أو المثال الأعلى للإطارات النسوية.
- 386 8. المفهوم الذاتي للنجاح الوظيفي لدى الإطارات النسوية.
- 397 9. ما الذي تريده الإطارات النسوية؟

استنتاج الفرضية الثالثة

- 403 الاستنتاج العام
- 405 خاتمة الدراسة
- 410 قائمة المراجع

فهرس الجداول

الصفحة	عنوان الجدول	رقم الجدول
112	النجاح المهني الموضوعي للإطارات النسوية و الرجالية: خلاصة أهم الدراسات الميدانية	01
134	نتائج دراسة مقياس الروائز المتعلقة بالأدوار الجنسية	02
135	الاختلافات بين الرجل القيادي و المرأة القيادية حسب بعض الدراسات	03
160	تطور نسبة عمالة النساء ما بين 1977 و 2013	04
161	توزيع العمال حسب قطاع العمل و الجنس	05
165	نسبة العمالة حسب الجنس و الحالة العائلية	06
169	تطور نسبة عمالة النساء في قطاع التربية الوطنية من سنة 2000 إلى سنة 2016	07
170	تطور نسبة المعلمين في المتوسط و الابتدائي من 2009 إلى 2013	08
170	تطور نسبة الأساتذة في التعليم الثانوي من 2009 إلى 2013	09
171	تطور نسبة عمالة النساء في قطاع الصحة و السكان و اصلاح المستشفيات من سنة 2000 إلى سنة 2016	10
174	بنية العمالة حسب مجموعات الوظائف و الجنس	11
175	عدد النساء في المناصب العليا و الوظائف العليا بالوظيفة العمومية	12
205	عدد النساء حسب نوعية الوظائف في قطاع التربية	13
224	توزيع العينة حسب عدد سنوات العمل و عدد سنوات تولي الوظيفة العليا	14
225	توزيع العينة حسب الحالة العائلية، عدد الأبناء و أعمارهم	15
230	توزيع اليد العاملة في الوظيفة العمومية حسب نوعية المناصب	16
230	توزيع النساء حسب نوعية الوظائف في الإدارة المركزية لقطاع التربية	17

فهرس الأشكال و الرسوم البيانية

رقم الشكل	عنوان الشكل	الصفحة
01	شكل توضيحي لظاهرة السقف الزجاجي	128
02	شكل توضيحي لمقاربة التفاعل المرأة - التنظيم - المجتمع	140
03	بنية العمالة النسوية حسب الوضعية في الوظيفة	162
04	نسبة النشاط الاقتصادي حسب الجنس، الفئات العمرية و منطقة الإقامة	163
05	نسبة العمالة حسب الجنس و الفئات العمرية	164
06	نسبة النشاط الاقتصادي بحسب الجنس ، و المستوى التعليمي	166
07	هيكل وزارة التربية الوطنية	200
08	توزيع عينة الدراسة حسب فئات العمر	222
09	توزيع المبحوثات حسب نوعية الشهادة المتحصل عليها	223
10	توزيع المبحوثات حسب عدد سنوات العمل	223
11	توزيع الإطارات النسوية حسب المستوى التعليمي للوالدين	226
12	توزيع الإطارات النسوية حسب مهنة الوالدين	226
13	توزيع الإطارات النسوية حسب مهنة الزوج	227

قائمة الملاحق

رقم الملحق	الملحق
01	دليل المقابلة.
02	نموذج عن مقابلة.
03	جداول احصائية خاصة بالوظيفة العمومية (غير منشورة)